

## ÖZGEÇMİŞ VE ESERLER LİSTESİ

### ÖZGEÇMİŞ

**Adı Soyadı:** Nihal ÜNALDI BAYDIN

**Doğum Tarihi:** 28.01.1982

**Öğrenim Durumu:** Doktora

Derece	Bölüm/Program	Üniversite	Yıl
Lisans	Florence Nightingale Hemşirelik Yüksek Okulu	İstanbul Üniversitesi	2004
Y. Lisans	Sağlık Bilimleri Enstitüsü, Hemşirelikte Yönetim Anabilim Dalı	İstanbul Üniversitesi	2008
Doktora	Sağlık Bilimleri Enstitüsü, Hemşirelikte Yönetim Anabilim Dalı	İstanbul Üniversitesi	2015

**Yüksek Lisans Tez Başlığı ve Tez Danışmanı:** Acil Hemşirelerinin Çalışma Koşullarının Belirlenmesi, 2008, Doç. Dr. Ülkü BAYKAL

**Doktora Tezi ve Danışmanı:** Bir Devlet Üniversitesine Bağlı Hemşirelik Fakültesinin Kurumsal İtibarı, 2015, Prof. Dr. Ülkü BAYKAL

### Görevler:

Görev Unvanı	Görev Yeri	Yıl
Dr. Öğr. Üyesi	Ondokuz Mayıs Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Hemşirelik Bölümü Hemşirelikte Yönetim AD	2018-.....
Öğ. Gör. Dr.	İstanbul Üniversitesi Florence Nightingale Hemşirelik Fakültesi Hemşirelikte Yönetim AD	2010-2018
Acil Hemşiresi	Bakırköy Dr. Sadi Konuk Eğitim ve Araştırma Hastanesi Acil Tıp Kliniği	2005-2010
Hemşire	İstanbul Eğitim ve Araştırma Hastanesi Esenler Dispanseri	2004-2005

### ESERLER

#### A. ULUSLARARASI YAYINLAR

**A.1. SCI (Science Citation Index), SCI Expanded, SSCI (Social Science Citation Index) ve AHCI (Arts & Humanities Citation Index) kapsamındaki dergilerde yayımlanan**

##### a) Özgün araştırma makalesi

**A.1.a.1.** Harmancı Seren A.K., Topçu İ., Eskin Bacaksız F., Ünalı N., Takıcı E., Yıldırım A. (2018). Organizational Silence Among Nurses And Physicians In Public Hospitals, Journal Of Clinical Nursing, 27(7-8), 1440-1451.

**A.2. SCI, SCI Expanded, SSCI ve AHCI kapsamı dışındaki uluslararası dergilerde yayımlanan**

##### a) Özgün araştırma makalesi

**A.2.a.1.** Polat,Ş., Tiryaki Şen H., Ünalı, N., Akın Sakarya, S., Öztürk Yıldırım, T. (2017). The Management Strategies used for Conflicts Resolution: A Study on the Chief Physician and the Directors of Health Care Services, International Journal of Medical Research & Health Sciences, 6(8): 105-110

**A.2.a.2.** Topçu, İ., Ünalı, N., Eşkin Bacaksız, F., Tiryaki Şen, H., Karadal, A., Yıldırım, A. (2017). The Relationships between General and Organizational Cynicism: A Study Among Healthcare Professionals, International Journal of Caring Sciences, 10(1), 216-224.

#### B.ULUSLARARASI BİLDİRİLER

**B.2. Uluslararası Kongre veya Sempozyumlarda sunulan; SCI, SCI Expanded, SSCI ve AHCI kapsamı dışındaki dergi özel sayılarında ya da aynı kapsamdaki kongre/sempozyum kitabında**

##### a) Özeti yayımlanmış bildiriler

**B.2.b.1.** Taskiran,G. , **Ünaldı Baydın N.**, Baykal, Ü. (2018). Opinions and Attitudes of Nursing Students Towards Medical Errors, 7th International Nursing Management Conference, Bodrum,Turkey, 25-27 October 2018.

**B.2.b.2.** Gürdoğan E.P., **Ünaldı, N.**, Alan, H., Şen, H., Aksoy, B. (2016). Nurses' Cultural Intelligence Levels And Affecting Factors, 20<sup>th</sup> International Nursing Research Conference, 15-18November, Coruna, Spain, pp.383-385.

**B.2.b.3.** **Ünaldı N.**, İncirkuş K. (2016). Türkiye'de Sağlıkta Dönüşüm Politikaları Doğrultusunda Sağlık Hizmetlerinde Yaşanan Değişimlere Yönelik Bir Araştırma: Mevcut Durumun Analizi. I.Uluslararası Bilimsel Araştırmalar Konferansı, 19-22 Mayıs 2016, Madrid, İspanya,pp.137.

**B.2.b.4.** **Ünaldı N.**, İncirkuş K. (2016).Türkiye'de Sağlıkta Dönüşüm Politikaları Doğrultusunda Sağlık Hizmetlerindeki Değişimin Uluslararası Boyutta Karşılaştırılması.I.Uluslararası Bilimsel Araştırmalar Konferansı, 19-22 Mayıs 2016, Madrid, İspanya, pp.136.

**B.2.b.5.** **Ünaldı N.**, Alan H., Tiryaki Şen H. (2016). Hizmet Kalitesinin Hastane Web Sayfalarının İşlevsellik ve Sunum Özellikleri Açısından İncelenmesi: İstanbul İli Kamu Hastaneler Birliklerine Bağlı Hastaneler Örneği. 10. Uluslararası Sağlıkta Kalite,Akreditasyon ve Hasta Güvenliği Kongresi, 11-14 Mayıs 2016, Antalya, Turkey, pp.7.

**B.2.b.6.** **Ünaldı N.**, Çelebi Çakıroğlu O., Alan H., Tiryaki Şen H. (2016). Hasta Güvenliği Konusunda Yapılmış Çalışmaların Lisansüstü Tezlere Dayalı Analizi. 10. Uluslararası Sağlıkta Kalite, Akreditasyon ve Hasta Güvenliği Kongresi, 11-14 Mayıs 2016, Antalya, Turkey, pp.24.

**B.2.b.7.** **Ünaldı N.**, Baykal Ü. (2016). Bir Devlet Üniversitesine Bağlı Hemşirelik Fakültesinin Eğitimin Niteliği Boyutunda Kurumsal İtibarının İncelenmesi. VIII. Uluslararası Eğitim Araştırmaları Kongresi, 05-08 Mayıs 2016, Çanakkale, Turkey, pp.336.

**B.2.b.8.** **Ünaldı N.**, Çelebi Çakıroğlu O. (2016). Vardiyalı-Nöbet Usulü Çalışma Düzeninin Hemşirelerin Sağlığı ve İş Güvenliği Açısından Değerlendirilmesi. 1.Uluslararası İş Güvenliği ve Çalışan Sağlığı Kongresi, 06-07 Mayıs 2016, Kocaeli, Turkey, pp.164-165.

**B.2.b.9.** Polat Ş., Tiryaki Şen H., **Ünaldı N.**, Öztürk Yıldırım T., Akın Sakarya S.(2016). Çatışmaların Çözümünde Kullanılan Yönetim Stratejileri: Başhekim ve Sağlık Bakım Hizmetleri Müdürleri Üzerine Bir Çalışma, VI. Uluslararası Sağlıkta Performans ve Kalite Kongresi Bildiriler Kitabı, 01-04 Mart 2016, Antalya, Turkey, pp.389-393.

**B.2.b.10.** **Ünaldı N.**, Tiryaki Şen H., Alan H., Taşkın Yılmaz F., Özcan D.(2016). Sağlık Meslek Lisesi Öğrencilerinin Yardımcı Hemşire Görev ve Sorumlulukları Hakkında Görüşleri, VI. Uluslararası Sağlık ve Hastane Yönetimi Kongresi Bildiriler Kitabı,16-19 Aralık 2015, Antalya, Turkey, pp.39-40.

**B.2.b.11.** **Ünaldı N.**, Tiryaki Şen H., Alan H. (2016). Etik İklim ve Yönetim İlişkisi. 10. Uluslararası Sağlıkta Kalite, Akreditasyon ve Hasta Güvenliği Kongresi, 11-14 Mayıs 2016, Antalya, Turkey, pp.39. (Poster)

**B.2.b.12.** **Ünaldı N.** (2016). Hemşirelik Eğitimindeki Karmaşa: Lise, Önlisans, Lisans Eğitimlerinin Tek Meslekte Konumlandırılması. VIII. Uluslararası Eğitim Araştırmaları Kongresi, 05-08 Mayıs 2016, Çanakkale, Turkey, pp.338. (Poster)

## **D. ULUSAL MAKALELER**

### **D.1. TÜBİTAK-ULAKBİM ulusal veri tabanlarında taranan yurt içi hakemli dergilerde yayımlanan**

#### **a) Özgün araştırma, makale, derleme**

**D.1.a.1.** Oskay, Ü., Büyükyılmaz, F., **Ünaldı Baydın, N.**, Karaman, A., Yılmaz, B. ve Akyüz, F. (2018). 2017 Uluslararası Hemşireler Birliği Teması'na genel bakış. FNJN Florence Nightingale Hemşirelik Dergisi, 26(1), 69-78.

**D.1.a.2.** **Ünaldı Baydın, N.**, Tiryaki Şen, Alan H., Taşkın Yılmaz F., (2018). Hemşire Yardımcılığı Programında Öğrenim Gören Öğrencilerin Hemşire Yardımcısının Görev Ve Sorumlulukları Hakkındaki Görüşleri, Hemşirelikte Eğitim ve Araştırma Dergisi, 15(1):23-29.

**D.1.a.3. Ünalı Baydın, N.,** Topçu, İ., Tiryaki Şen, H., Ateş, N., Erdem, B., Yıldırım, A. (2017). Kamu Hastanelerinde Çalışan Yönetici Hemşirelerin Liderlik Davranışları Üzerine Bir Araştırma, Sağlık ve Hemşirelik Yönetimi Dergisi, 4(3), 89-97.

**D.1.a.4.** Harmancı Seren A.K., **Ünalı Baydın N.** (2017). Zorunlu vatandaşlık davranışı ölçeği'nin Türkçe'de geçerlik ve güvenilirlik çalışması: Hemşireler üzerinde bir araştırma, Sağlık ve Hemşirelik Yönetimi Dergisi, 4(2);43-49.

## **D.2. TÜBİTAK-ULAKBİM ulusal veri tabanlarında taranan dergiler haricinde yurt içi hakemli dergi ya da armağanlarda yayımlanan**

### **a) Özgün araştırma, makale, derleme**

**D.2.a.1.** Tufan Koçak B., **Ünalı Türkkan N.,** Tuna R. (2014). Hemşirelik Öğrencilerinin Girişkenlik Düzeyi İle Duygusal Emek Davranışı Arasındaki İlişki, Sağlık ve Hemşirelik Yönetimi Dergisi, cilt.1, ss.123-129.

**D.2.a.2.** Tufan Koçak B., **Ünalı Türkkan N.,** Harmancı Seren A.K.(2014). Hemşirelik Öğrencilerinin Özsayı Düzeyleri ve Aile İçi Şiddete Yönelik Tutumları Arasındaki İlişki, Sağlık ve Hemşirelik Yönetimi Dergisi, cilt.1, ss.81-88.

**D.2.a.3.** Topçu İ., **Ünalı Türkkan N.,** Eşkin Bacaksız F., Tiryaki Şen H., Karadal A., Yıldırım A. (2013). Sağlık Çalışanlarında Örgütsel Sinizm Ölçeğinin Geçerlik ve Güvenirliği, Dokuz Eylül Üniversitesi Hemşirelik Yüksekokulu Elektronik Dergisi, cilt.6, ss.125-131.

**D.2.a.4.** Harmancı Seren A.K., Eşkin Bacaksız F., **Ünalı Türkkan N.,** Baykal Ü., Odacı H., İrik T. (2011). Yönetici Hemşirelerin Gözleme Dayalı İş Analizi Sonucu, Hemşirelikte Eğitim ve Araştırma Dergisi, cilt.8, ss.51-55.

**D.2.a.5. Ünalı N.,** Çelebi Çakıroğlu O.,Yıldırım A. (2016). Sağlık Sisteminde Güçlendirilmiş Hemşire Personel ve Önemi, Sağlıkla Hemşirelik Dergisi, cilt.27, ss.30-32.

**D.2.a.6. Ünalı N.** (2015). Sağlık Hizmeti Sunan Kurumlarda İtibarın Önemi, Sağlık ve Hemşirelik Yönetimi Dergisi, cilt.2,ss.100-111.

**D.2.a.7. Ünalı N.** (2014). Örgütsel Sinizm Aramızda, Sağlıkla Hemşirelik Dergisi, 11, ss.28-29.

**D.2.a.8. Ünalı Türkkan N.,** Eşkin Bacaksız F., Tuna R. (2013). Motivasyon ve Hemşirelik, Sağlıkla Hemşirelik Dergisi, sayı.8, ss.16-18.

## **E. ULUSAL BİLDİRİLER**

### **b) Özeti yayımlanmış bildirimler**

**E.2.b.1. Ünalı Baydın, N.,** İspir, Ö., Emiralioğlu R., Aydın, S. (2017). Hemşirelik Öğrencilerinin Y Kuşağı Özellikleri: Öğrenci ve Akademisyen Değerlendirmesi, 16. Uluslararası Katılımlı Ulusal Hemşirelik Öğrencisi Kongresi, İstanbul, Türkiye, 26-28 Nisan 2017, ss.88

**E.2.b.2.** Hüsmenoğlu, M., **Ünalı, N.** (2017). Peloidoterapi (Tıbbi Çamur Tedavisi) Alan Hastaların Tedavi ve Hemşirelik Hizmetlerine Yönelik Memnuniyet Düzeylerinin Belirlenmesi, 4. Temel Hemşirelik Bakımı Kongresi, Muğla, Türkiye, 25-27 Mayıs 2017, ss.161. (Poster)

**E.2.b.3.** Özveren C.G., **Ünalı N.,** Çelebi Çakıroğlu O., Önder G., Önder E.(2015). Hemşire Adaylarının Kariyer Planlarında Yaşlı Bakım Hemşireliği ve Diğer Hemşirelik Alanlarına Yönelik Tutumları, 3. Örgütsel Davranış Kongresi, Tokat, Türkiye, 6-7 Kasım 2015, ss.690-693.

**E.2.b.4.** Eşkin Bacaksız F., **Ünalı Türkkan N.,** Topçu İ., Tokgöz Ekici E., Karadal A., Yıldırım A. (2013). Hastanelerde Örgütsel Sessizlik: Sessiz Kalınan Konular, nedenleri ve algılanan sonuçları, 14. Ulusal Hemşirelik Kongresi, Muğla, Türkiye, 24-27 Ekim 2013, ss.89-89.

**E.2.b.5. Ünalı Türkkan N.,** Eşkin Bacaksız F., Topçu İ., Tiryaki Şen H., Karadal A., Yıldırım A.(2013). Sağlık Çalışanlarında Genel ve Örgütsel Sinizm Düzeylerinin Belirlenmesi, 14. Ulusal Hemşirelik Kongresi, Muğla, Türkiye, 24-27 Ekim 2013, ss.119-119. (Poster)

**E.2.b.6.** Odacı H. , İrik T. , Eşkin Bacaksız F., **Ünaldı Türkkkan N.**, Baykal Ü.(2011). Yönetici Hemşirelerin Gözleme Dayalı İş Analizi Sonuçları, 10. Uluslararası Katılımlı Ulusal Hemşirelik Öğrencileri Kongresi, Gaziantep, Türkiye, 27-30 Nisan 2011, ss.128-129.

**E.2.b.7.** Akyaz M., Yıldız S., Eşkin Bacaksız F., **Ünaldı Türkkkan N.**, Baykal Ü. (2011).Yeni Mezun Hemşirelerin Çalışma Yaşamında Karşılaştıkları Sorunlar, 10. Uluslararası Katılımlı Ulusal Hemşirelik Öğrencileri Kongresi, Bildiriler Kitabı, Gaziantep, Türkiye, 28-30 Nisan 2011, ss.426-427.

## **F. TÜRKÇE KİTAP VE BÖLÜM YAZARLIĞI**

**F.2. Türkçe kitap içinde her bir bölüm yazarlığı (Kitap bölümü, adayın kendi bilim alanı ile ilgili, ISBN numaralı ve ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış bir kitapta olmalıdır)**

**F.2.1. Ünaldı Türkkkan N.**, Eşkin Bacaksız F., Tuna R. (2014). Güdüleme. Ülkü Tatar Baykal, Emine Ercan Türkmen (Eds), *Hemşirelik Hizmetleri Yönetimi* içinde (s615-638), İstanbul: Akademi ISBN:978-605-64411-2-7.

## **G. ULUSLARARASI ATIFLAR**

**G.2 SCI, SCI Expanded, SSCI, AHCI ve Index Islamicus kapsamındaki dergilerde yapılan her bir atıf**

**G.2.1. (Atıf alan eser)** Koçak Tufan, B., **Ünaldı Türkkkan, N.**, Harmancı Seren, A.K. (2014). Hemşirelik Öğrencilerinin Özsaygı Düzeyleri ve Aile İçi Şiddete Yönelik Tutumları Arasındaki İlişki, Sağlık ve Hemşirelik Yönetimi Dergisi, 1 (2), s. 81-88.

**G.2.1.1.** Aktaş, D. (2015). Attitudes of University Students Towards Domestic Violence Against Women, Clin Invest Med, 39(6):173-178.

**G.2.2. (Atıf alan eser)** Koçak Tufan, B., **Ünaldı, N.**, Tuna,R. (2014). Hemşirelik Öğrencilerinde Girişkenlik Düzeyi İle Duygusal Emek Davranışı Arasındaki İlişki. Sağlık ve Hemşirelik Yönetimi Dergisi, 1 (3): 123-129.

**G.2.2.1.** A.Baksi and H.A.Sürücü (2019). Isspirituality an important variable as the predictor of emotional labour for nursing students? NurseEducationToday, <https://doi.org/10.1016/j.nedt.2019.05.025>

**G.2.2.2.** Parlar Kılıç, S., Sevinç, S. (2017). The Relationship Between Cultural Sensitivity and Assertiveness in Nursing Students From Turkey, Journal of Transcultural Nursing, 1-8.

**G.3.1. (Atıf alan eser)** Polat,Ş., Tiryaki Şen H., **Ünaldı, N.**, Akın Sakarya, S., Öztürk Yıldırım, T. (2017). The Management Strategies used for Conflicts Resolution: A Study on the Chief Physician and the Directors of Health Care Services, International Journal of Medical Research & Health Sciences, 6(8): 105-110

**G.3.1.1.** El Dahshan, Mervat E.A., Moussa, R.I. (2019). Levels and Types of Conflict Experienced by Nurses in the Hospital Settings: A Comparative Study, American Journal of Nursing Research, 7,3, 301-309.

**G.3.1.2.** Ebtesam Saeed Ahmed Abd-Elrhaman, Aya Ghoneimy Hasanin Ghoneimy. (2018). The Effect of Conflict Management Program on Quality of Patient Care. American Journal of Nursing Science. 7(5), pp. 192-201. doi: 10.11648/j.ajns.20180705.16

**G.3.2. (Atıf alan eser)** Topçu İ., **Ünaldı Türkkkan N.**, Eşkin Bacaksız F., Tiryaki Şen H., Karadal A., Yıldırım A. (2013). Sağlık Çalışanlarında Örgütsel Sinizm Ölçeğinin Geçerlik ve Güvenirliği, Dokuz Eylül Üniversitesi Hemşirelik Yüksekokulu Elektronik Dergisi, cilt.6, ss.125-131.

**G.3.2.1.** Tuna, R., Bacaksız F.E., Harmancı Seren A.K. (2018). The Effects of Organizational Identification and Organizational Cynicism on Employee Performance Among Nurses, International Journal of Caring Sciences, 11(3), 1107-1114.

**G.3.3. (Atıf alan eser) Ünaldı N.** (2015). Sağlık Hizmeti Sunan Kurumlarda İtibarın Önemi, Sağlık ve Hemşirelik Yönetimi Dergisi, cilt.2,ss.100-111.

**G.3.3.1.** Fatih Şantaş, Özlem Özer, Meltem Saygılı & Şirin Özkan (2018): The effect of corporate reputation on work engagement: A case study in a public hospital, International Journal of Healthcare Management, DOI: 10.1080/20479700.2018.1548154

**G.3.4. (Atıf alan eser)** Topçu, İ., **Ünaldı, N.**, Eşkin Bacaksız, F., Tiryaki Şen, H., Karadal, A., Yıldırım, A. (2017). The Relationships between General and Organizational Cynicism: A Study Among Healthcare Professionals, International Journal of Caring Sciences, 10(1), 216-224.

**G.3.4.1.** Margelyt -Pleskien , A., & Vveinhardt, J. (2018). The Quintessence of Organizational Commitment and Organizational Cynicism, *Management of Organizations: Systematic Research*, 80(1), 67-88. doi: <https://doi.org/10.1515/mosr-2018-0014>

## **H. ULUSAL ATIFLAR**

### **H.1. TÜBİTAK-ULAKBİM ulusal veri tabanlarında taranan dergilerde yapılan her bir atıf**

**H.1.1. (Atıf alan eser) Ünalıdı Türkkın N., Eşkin Bacaksız, F., Tuna, R. (2014).** Örgütsel davranış-güdüleme. İçinde: Tatar Baykal Ü, Ercan Türkmén E. editör. Hemşirelik Hizmetleri Yönetimi. İstanbul: Akademi Basın ve Yayıncılık; 615-638.

**H.1.1.1. Çelik, A., Karaca, A. (2017).** Hemşirelerde Ekip Çalışması ve Motivasyon Arasındaki İlişkinin ve Etkileyen Faktörlerin Değerlendirilmesi, Hemşirelikte Eğitim ve Araştırma Dergisi;14 (4): 254-263.

**H.1.2. (Atıf alan eser) Topçu İ., Ünalıdı Türkkın N., Eşkin Bacaksız F., Tiryaki Şen H., Karadal A., Yıldırım A.(2013).** Sağlık Çalışanlarında Örgütsel Sinizm Ölçeğinin Geçerlik ve Güvenirliği, Dokuz Eylül Üniversitesi Hemşirelik Yüksekokulu Elektronik Dergisi, cilt.6,.125-131.

**H.1.2.1. Boylu, Y., Yıldırım, M. (2018).** The Relationship of Psychological contract breach between organizational trust and organizational cynicism: a study in hotels, Is, Güc: Endüstri İlişkileri ve İnsan Kaynakları Dergisi, 20(3), 25-48

**H.1.2.2. Bacaksız F.E., Tuna, R., Harmancı Seren A.K. (2018).** Sağlık Çalışanlarında Performans Ve Örgütsel Sinizm İlişkisi: Hemşireler Üzerinde Bir Araştırma, Acıbadem Üniversitesi Sağlık Bilimleri Dergisi, 9(1), 52-58.

**H.1.3. (Atıf alan eser) Harmancı Seren A.K., Ünalıdı Baydın N. (2017).** Zorunlu Vatandaşlık Davranışı Ölçeği'nin Türkçe'de Geçerlik Ve Güvenirlik Çalışması: Hemşireler Üzerinde Bir Araştırma, Sağlık ve Hemşirelik Yönetimi Dergisi, 4(2);43-49.

**H.1.3.1. Koçak D. (2018).** Kişi-Örgüt Uyumu, Zorunlu Örgütsel Vatandaşlık Davranışı ve Lider-Üye Etkileşimi İlişkisi, Atatürk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 22(3),1487-1508.

**H.1.3.2. Yakın B. , Sökmen, A. (2018).** Sosyal Kaytarmanın Örgütsel Sinizme Etkisinde Zorunlu Vatandaşlık Davranışının Aracılık Rolü: Sosyal Ağ Gruplarında Bir Araştırma, Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, 20(2), 399-416

### **H.2 TÜBİTAK-ULAKBİM ulusal veri tabanlarında taranan dergiler dışındaki dergilerde yapılan her bir atıf**

**H.2.1. (Atıf alan eser) Koçak Tufan, B.,Ünalıdı Türkkın, N., Harmancı Seren, A.K. (2014).** Hemşirelik Öğrencilerinin Özsaygı Düzeyleri ve Aile İçi Şiddete Yönelik Tutumları Arasındaki İlişki, Sağlık ve Hemşirelik Yönetimi Dergisi, 1 (2), s. 81-88.

**H.2.1.1. Doğan,A., Özgün, O.H., Demir, R., Türkmén, E. (2016).** Kariyer Danışmanlığı ve Özsaygı Arasındaki İlişkinin İncelenmesi, Uluslararası Sosyal Araştırmalar Dergisi, 9(47):786-797.

**H.2.1.2. Bulut, M.B. (2016).**Üniversite Öğrencilerinin Aile İçi Şiddete Yönelik Tutumları, Akademik Sosyal Araştırmalar Dergisi,3(17):403-415.

**H.2.2. (Atıf alan eser) Topçu İ., Ünalıdı Türkkın N., Eşkin Bacaksız F., Tiryaki Şen H., Karadal A., Yıldırım A.(2013).** Sağlık Çalışanlarında Örgütsel Sinizm Ölçeğinin Geçerlik ve Güvenirliği, Dokuz Eylül Üniversitesi Hemşirelik Yüksekokulu Elektronik Dergisi, cilt.6,.125-131.

**H.2.2.1. Özer Z., Tekin Şener Z., Kaya Önav A., Şirin A. (2018).** Dâhili kliniklerde çalışan hemşirelerin örgütsel sinizm ve tükenmişlik düzeylerinin belirlenmesi, Çekmece İZÜ Sosyal Bilimler Dergisi, 6(12), 135 - 154

**H.2.2.2. Soysal, A., Yağar, F., Öke, P. (2017).** Hasta Danışmanlarının Örgütsel Destek ve Örgütsel Sinizm Düzeylerinin İncelenmesi, Business & Management Studies: An International Journal, 5(1),174-190.

**H.2.2.3. Kaşka Üreten Z., Gemlik H.N. (2016).**Sağlık Meslek Gruplarının Örgütsel Sinizm Düzeylerini Ölçmeye Yönelik Bir Araştırma: Kamu Hastanesi ile Özel Hastane Karşılaştırması, Hacettepe Sağlık İdaresi Dergisi, 19(4), 443-463.

**H.2.2.4. Kılıçaslan S., Kaya, A. (2016).** Mobbingin Örgütsel Sinizm Üzerine Etkisi Hemşireler Üzerinde Bir Uygulama, Süleyman Demirel Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 3,25, s.9-25.

**H.2.2.5. Şantaş, F., Uğurluoğlu Ö., Kandemir, A., Çelik, Y. (2016).** Sağlık çalışanlarında örgütsel sinizm, iş performansı ve örgütsel özdeşleşme düzeyleri arasındaki ilişkilerin incelenmesi, Gazi Üniversitesi İktisadi İdari Bilimler Dergisi,18(3); 867-886.

**H.2.2.6. Alper Ay, F., Ünal, Ö. (2016).**The Relationships Between Psychological Contract, Organizational Cynicism and Turnover Intention, Journal of International Health Sciences and Management, 2(1),102-112.

**H.2.2.7. Taşkın, A. (2016).** Mobbing Davalarında İspat Sorunu, Gazi Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi, 20(2), ss.391-437.

**H.2.2.8. Alper Ay, F. (2015).** İstismarcı Yönetim, İşyeri Yalnızlığı Ve Örgütsel Sinizm Arasındaki İlişkiler: Sağlık Çalışanlarına Yönelik Bir Çalışma, Uluslararası Sosyal Araştırmalar Dergisi, 8(41),ss.1116-1126.

**H.2.2.9.** Uzuntarla Y., Teke A., Cihangiroğlu N., Uğrak U. (2013). Bir Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde Görev Yapan Yönetici Sekreterlerin Sinizm Düzeylerinin İncelenmesi, Çankırı Karatekin Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 6(1), ss.545-564.

**H.2.3. (Atıf alan eser) naldı, N.** (2008). Acil Hemşirelerinin alışma Koşullarının Belirlenmesi, İstanbul Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü, Yayınlanmamış Yüksek Lisans Tezi, İstanbul.

**H.2.3.1.** Uak A., Kiper S., Karabekir H.S. (2011). Sağlık alışanlarının Karşılaştıkları İş Kazaları Ve Eğitimin İş Kazalarını Azaltma Durumuna Etkisi, Bozok Tıp Dergisi, 3, ss.7-15.

**H.2.4. (Atıf alan eser) Koçak Tufan, B., naldı, N., Tuna, R.** (2014). Hemşirelik ğrencilerinde Girişkenlik Düzeyi İle Duygusal Emek Davranışı Arasındaki İlişki. Sağlık ve Hemşirelik Yönetimi Dergisi, 1 (3): 123-129.

**H.2.4.1.** Doğan, A. , Sığrı, . (2017). Duygusal Emek: Hemşireler zerine Bir alışma, İş ve İnsan Dergisi, 4 (2): 113-126.

**H.2.4.2.** Reyhan, S., Yarayan, Y.E. (2017). Beden Eğitimi Ve Spor Yüksekokulu ğrencileri İle Diğer Fakülte Ve Yüksekokullarda ğrenim Gören niversite ğrencilerinin Atılganlık Düzeylerinin Karşılaştırılması, Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 10, 665-675.

**H.2.4.3.** Hoşgör, H., Arslan Kurtuluş, S., Gündüz Hoşgör, D., Söyük, S. (2016). Üniversite ğrencilerinin Atılganlık Düzeylerinin Belirlenmesi: Sağlık Bilimleri Fakültesi rneği, Akademik Sosyal Araştırmalar Dergisi, Yıl: 4, Sayı: 32, Kasım 2016, s. 430-441.

**H.2.5. (Atıf alan eser) naldı N.** (2015). Sağlık Hizmeti Sunan Kurumlarda İtibarın nemi, Sağlık ve Hemşirelik Yönetimi Dergisi, cilt.2, ss.100-111.

**H.2.5.1.** Korkmaz, O. (2018). Kurumsal Performans Karnesi lm: nc Basamak Sağlık Kurumlarında Bir Uygulama, Anemon Muş Alparslan Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, 6(6): 1051-1061.

**H.2.5.2.** Deniz, S., imen, M., izmecici, E., Erkoç, B., Yüksel, O. (2017). Özel Hastane alışanlarının Kurumsal İtibar Algısının Belirlenmesine Yönelik Bir Araştırma, Hacettepe Sağlık İdaresi Dergisi, 20(1): 37-48.

**H.2.5.3.** Ural, S. (2017). Selçuk niversitesi ğrencilerinin Sağlık Hizmetlerinden Yararlanma Durumları, Yayınlanmamış Doktora Tezi, Selçuk Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü, , Konya.

**H.2.5.4.** Güleç, ř.N. (2017). Özel Hastane Tercihinde Kurumsal İmajın Rolü, Sosyal Bilimler Dergisi, 4(16), 275-292.

**H.2.6. (Atıf alan eser) naldı N., elebi akıroğlu O.** (2016). Vardiyalı-Nöbet Usulü alışma Düzeninin Hemşirelerin Sağlığı ve İş Güvenliği Açısından Değerlendirilmesi. 1.Uluslararası İş Güvenliği ve alışan Sağlığı Kongresi, 06-07 Mayıs 2016, Kocaeli, Turkey, pp.164-165.

**H.2.6.1.** zurmaz, S., nc, AZ. (2018). Vardiyalı ve nöbet sistemi şeklinde çalışma düzeninin hemşireler üzerine etkisi, Adnan Menderes Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Dergisi, 2(1), 39-46.

**H.2.6.2.** Pulat Demir, H., Elkin, N., Barut, A.Y., Bayram, H.M., Averi, S. (2017). Vardiyalı alışan Sağlık Personelinin Uyku Sresi ve Beslenme Durumunun Değerlendirilmesi, İstanbul Gelişim Üniversitesi Sağlık Bilimleri Dergisi, 2,89-107

### **H.3 Yurt içinde yayınlanan kitap, monografi, yüksek lisans ve doktora tezlerinde yapılan her bir atıf**

**H.3.1 (Atıf alan eser) Koçak Tufan, B., naldı Türkkan, N., Harmancı Seren, A.K.** (2014). Hemşirelik ğrencilerinin zsaygı Düzeyleri ve Aile İçi şiddete Yönelik Tutumları Arasındaki İlişki, Sağlık ve Hemşirelik Yönetimi Dergisi, 1 (2), s. 81-88.

**H.3.1.1.** Bahadır Yılmaz, E. (2018). The effectiveness of a gender equality course in changing undergraduate midwifery students' attitudes towards domestic violence and gender roles, Cent Eur J Nurs Midw 2018;9(2):840–847.

**H.3.1.2.** Demir, R. (2016). Üniversite ğrencilerinin zsaygı Düzeyleri İle Girişimcilik Eğilimleri Arasındaki İlişkinin İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma, Uluslararası Yönetim, Ekonomi Ve Politika Kongresi Bildiriler Kitabı, Cilt 3,2539-2547.

**H.3.2. (Atıf alan eser) Topçu İ., naldı Türkkan N., Eşkin Bacaksız F., Tiryaki şen H., Karadal A., Yıldırım A.**(2013). Sağlık alışanlarında rgtsel Sinizm leğinin Geçerlik ve Güvenirliği, Dokuz Eylül Üniversitesi Hemşirelik Yüksekokulu Elektronik Dergisi, cilt.6,. 125-131.

**H.3.2.1.** Murat, G. (2017). Karanlık Kişilik zellikleri İle Sinizm Arasındaki İlişki, Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Yayınlanmamış Yüksek Lisans Tezi, İstanbul.

**H.3.2.2.** Özdemir, H.Ö. (2017). Yöneticilerin Otantik Liderlik Tarzlarının Çalışanların Sanal Kaytarma ve Sinizm Davranışları Üzerine Etkisi, Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Yayınlanmamış Doktora Tezi, Nevşehir.

**H.3.2.3.** Kılınç, S. (2017). Yöneticilerin Etik Liderlik Davranışlarının Örgütsel Özdeşleşme, Sapkın Davranışlar Ve Sinizme Etkisi, Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Yayınlanmamış Yüksek Lisans Tezi, Nevşehir.

**H.3.2.4.** Erkutlu, H.V. (2017). Örgütsel Sinizm, içinde Negatif Örgütsel Davranış, Ankara: Akademisyen Kitabevi, ss. 89-120.

**H.3.2.5.** Koç, S. (2016). Yönetici Hemşireliğe Giden Yolda Adım Adım, İstanbul: Nobel Akademik Yayıncılık, ss.148-165.

**H.3.2.6.** Üreten, Z.K. (2016). Sağlık Meslek Gruplarının Örgütsel Sinizm Düzeylerini Ölçmeye Yönelik Bir Araştırma: Kamu Hastanesi İle Özel Hastane Karşılaştırması, Marmara Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü, Yayınlanmamış Yüksek Lisans Tezi, İstanbul.

**H.3.2.7.** Alper Ay, F., Ünal, Ö. (2015). The Effect Of The Organizational Cynicism And Psychological Contract On Turnover Intention: A Research For Health Care Workers, International Healthcare Management Conference Proceedings Book, 15-17 June 2015. Gümüşhane, Turkey. ss.231-239.

**H.3.2.8.** Avcı Y.E., Kaya, İ., Demirkol, M. (2014). İlköğretim Kurumlarında Görev Yapan Öğretmenlerin Örgütsel Sinizm Ve Örgütsel Özdeşleşme Algıları Arasındaki İlişkinin İncelenmesi, 9. Ulusal Eğitim Yönetimi Kongresi Bildiriler Kitabı, 08-10 Mayıs 2014, Siirt, Türkiye. ss.347-349.

**H.3.2.9.** Çaylak E. (2014). Hemşirelerde Örgütsel Sessizlik ile Örgütsel Sinizm ve İşten Ayrılma Niyeti Arasındaki İlişki, Atatürk Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü, Yayınlanmamış Yüksek Lisans Tezi, Erzurum.

**H.3.3. (Atıf alan eser) Ünal, N.** (2008). Acil Hemşirelerinin Çalışma Koşullarının Belirlenmesi, İstanbul Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü, Yayınlanmamış Yüksek Lisans Tezi, İstanbul.

**H.3.3.1.** Aylaç, D. (2017). Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Sağlık Bakanlığı 112 Acil Servis'te Çalışan Hemşire, Paramedik Ve Acil Tıp Teknisyenlerinin Çalışma Koşulları Ve İş Memnuniyetinin Değerlendirilmesi, Yakın Doğu Üniversitesi, Sağlık Bilimleri Enstitüsü, Yayınlanmamış Yüksek Lisans Tezi, Lefkoşa.

**H.3.3.2.** Özlük, B. (2015). Hemşirelik Hizmetlerinde Yeniden Yapılanma Sürecinin Hemşireler Tarafından Değerlendirilmesi, İstanbul Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü, Yayınlanmamış Doktora Lisans Tezi, İstanbul.

**H.3.3.3.** Tepebaş, Ş. (2015). Acil Servis Çalışanlarının İş Güvenliğine İlişkin Algı Düzeylerinin İncelenmesi, Ondokuz Mayıs Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü, Yayınlanmamış Yüksek Lisans Tezi, Samsun.

**H.3.3.4.** Karabalak, H. (2015). Birinci Ve İkinci Basamak Sağlık Kurumlarında Çalışan Hemşirelerin İş Güvenliğinin Ve Çalışma Ortamının Sağlık Davranışlarına Etkisi, Yayınlanmamış Yüksek Lisans Tezi, Atatürk Üniversitesi, Sağlık Bilimleri Enstitüsü, Erzurum.

**H.3.4. (Atıf alan eser) Ünal, N.** (2015). Sağlık Hizmeti Sunan Kurumlarda İtibarın Önemi, Sağlık ve Hemşirelik Yönetimi Dergisi, cilt.2, ss.100-111.

**H.3.4.1.** Akalın, B. (2018). Sağlık Sisteminde Cevap Verebilirlik, Hiperlink, Birlik Ofset, İstanbul, ss.78. ISBN: 978-605-2015-91-9.

**H.3.4.2.** Akalın, B. (2017). Bir eğitim araştırma hastanesi örneğinde yataklı tedavi kurumu hizmetlerinin cevap verebilirliği, Doktora Tezi, İstanbul Medipol Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü, İstanbul.

## **J- ULUSALI DERGİLERDE HAKEMLİK VE EDİTÖRLÜK**

### **J.1. TÜBİTAK-ULAKBİM ulusal veri tabanlarında taranan dergiler**

#### **b) Yayın Kurulu Üyeliği**

**J.1.b.1.** Sağlık ve Hemşirelik Yönetimi Dergisi (ISBN: 86922322323)

#### **c) Hakemlik (Belgelenmelidir, her bir dergi için en fazla 5 hakemlik puanlamada dikkate alınır)**

**J.1.c.1.** Sağlık ve Hemşirelik Yönetimi Dergisi (ISBN: 86922322323)

**J.1.c.2.** Sağlık Bilimleri Üniversitesi Hemşirelik Dergisi

**J.1.c.3.** Samsun Sağlık Bilimleri Dergisi

**J.1.c.4.** Kocaeli Üniversitesi Sağlık Bilimleri Dergisi

## **M. ÖDÜLLER VE DİĞER HİZMETLER**

### **M.4. Bildiri kitaplı bilimsel kongre düzenleme listesinde bulunmak**

#### **b) Ulusal**

**M.4.b.1.** Uluslararası Katılımlı Ulusal II. Hemşirelikte Yönetim Kongresi, 8-10 Aralık 2016 (Düzenleme kurulu üyesi)

**M.4.b.2.** I. Ulusal Hemşirelikte Yönetim Sempozyumu-Uluslararası Katılımlı, İstanbul, 5-6 Aralık 2013 (Düzenleme kurulu üyesi)

**M.7. İdari görev, komisyon, program yürütme kurulu, koordinatörlük, tez izleme komitesi üyeliği (X) yıl**

**M.7.1.** Hemşireler İçin Sağlıklı Çalışma Ortamı Oluşturma Sempozyumu, Düzenleme kurulu üyesi, Çanakkale 18 Mart Üniversitesi, 28/04/2017-29/04/2017, (Ulusal)

**M.7.2.** Hemşirelik Yönetimi Standartları Çalıştayı, Düzenleme kurulu üyesi, Yönetici Hemşireler Derneği, İÜ Florence Nightingale Hemşirelik Fakültesi, 29/05/2015 (Ulusal)

**M.7.3.** OMÜ Sağlık Bilimleri Fakültesi Kalite Komisyonu üyesi

**M.8. Yurt içi ve Yurt dışı panel, konferans, açılış dersi vb. etkinliklerde sunum yapmak (Belgelenmesi gerekir).**

**M.8. 1.** 2019 ICN Hemşirelik Teması, III. Hemşireliği Güçlendirme Sempozyumu, 3 Mayıs 2019, Samsun. (Konuşmacı)

**M.11 Ulusal nitelikteki; bilimsel, sanatsal, mesleki, sosyal, kültürel ve ekonomik kurum ve kuruluşların yönetimlerinde, kurullarında, komisyon, jüri ya da komitelerinde görev almak**

-Yönetici Hemşireler Derneği, Yönetim Kurulu Üyesi (2011-Halen)

-Yönetici Hemşireler Derneği, Yönetim Kurulu Üyesi Sekreter (2015-2018)

-Yönetici Hemşireler Derneği, Muhasip (2011-2015)

-Yönetici Hemşireler Derneği, Bilimsel Etkinlikleri Düzenleme Komisyonu üyesi (2011-...)

-Florence Nightingale Hemşirelik Yüksekokulu Mezunları Derneği, Yönetim Kurulu Üyesi (2011-2014)

-İ.Ü Florence Nightingale Hemşirelik Fakültesi Rehberlik, Danışmanlık ve Psikososyal Destek Komisyonu (2010-2018)

**SERTİFİKA**

- Sağlık Bakanlığı Acil Hemşireliği Sertifika Programı, İstanbul, 2006 (Kursiyer)

- Sağlık Bakanlığı Acil Hemşireliği Sertifika Programı, İstanbul, 2007 (Eğitimci)

- Sağlık Bakanlığı Acil Hemşireliği Sertifika Programı, İstanbul, 2008 (Eğitimci)

**KURS**

-İ.Ü. Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından düzenlenen İş Sağlığı ve Güvenliğine Yönelik Eğitim, İstanbul, 11 Kasım 2014

-Sağlık İçin Sosyal Bilimler Derneği-Niteliksel Araştırma: Veri Analizi ve Raporlama Kursu-İstanbul, 2013.

-Yönetici Hemşireler Derneği Yönetici Geliştirme Kursu-MENTORLUK- 2013

-İstanbul İl Sağlık Müdürlüğü Medikal Simülasyon Uygulayıcı Programı, İstanbul, 2011